

Promotion

weitere berufliche Karriere

Ziel: Master of Arts (M.A.)

Master-Thesis

Modul 4

_Projekt und Professionalisierung

Modul 3

_Organisieren, Führen und Qualifizieren

Modul 2

_Analyse und Gestaltung

Modul 1

_Perspektiven erneuern

Persönliche Beratung und Bewerbungsgespräch

START

Studiendauer: 4 Semester
Fernstudium berufsbegleitend |
praxisnah | ganzheitlich | persönlich

WEITERE INFOS

Zum Fach

www.master-ao-psychologie.de

Prüfungsordnung

www.zsb.uni-wuppertal.de/studieninfos/studienangebot/master.html#ST_MA_AuOPsy

INFORMATION & BERATUNG

Studienfachberatung:

Prof. Dr. Rainer Wieland
Prof. Dr. Gerd Wiendieck (em.)
Raum: Campus Griffenberg, S.12.26
Telefon: 0202 439-2291
wieland@uni-wuppertal.de
wiendieck@uni-wuppertal.de
Sprechzeiten: nach Vereinbarung via E-Mail

Sekretariat des Studiengangs:

Technologiezentrum Wuppertal W-tec, Haus 4
Heinz-Fangman-Str. 2
42287 Wuppertal
Telefon: 0202 28175760
wb-aop@uni-wuppertal.de

Weitere Informationen zum Studiengang finden Sie auf unserer Homepage: www.master-ao-psychologie.de

Aktuelle Änderungen finden Sie ggf. auf der ZSB-Homepage.

Zentrale Studienberatung (ZSB)

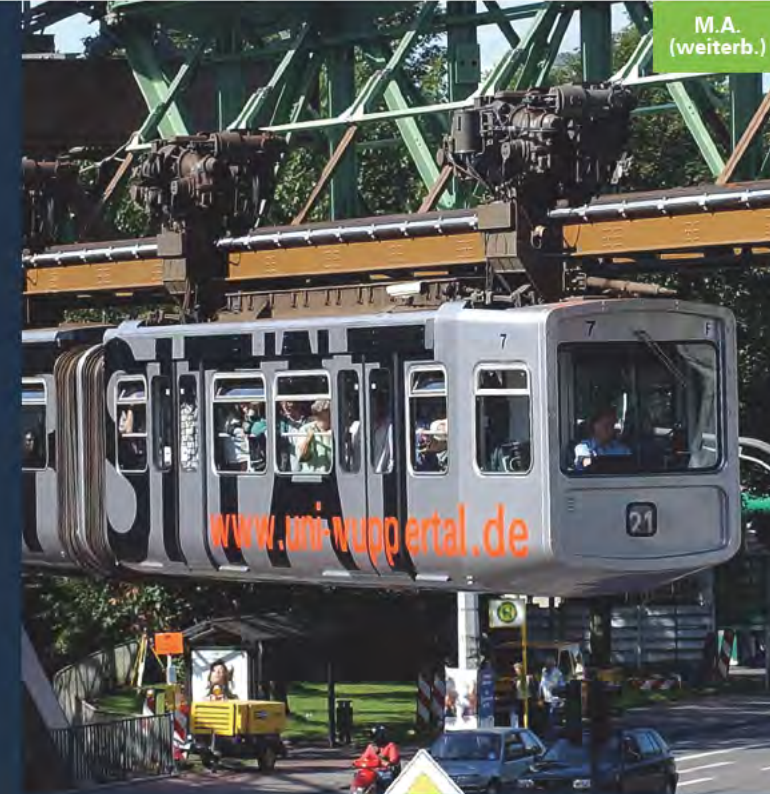
Gaußstr. 20, 42119 Wuppertal
Telefon: 0202 439-2595
Informationszentrum
Campus Griffenberg, B.05.01
www.zsb.uni-wuppertal.de

Foto: Bergische Universität Wuppertal

Herausgeber:
Zentrale Studienberatung
der Bergischen Universität Wuppertal

Für studiengangbezogene Inhalte
ist die Studienfachberatung verantwortlich.

Stand: April 2014



Arbeits- und Organisationspsychologie

Master of Arts (M.A.)

Berufsbegleitender Weiterbildungsstudiengang
im Fernstudium

Schumpeter School
of Business and Economics



Fachbereich B
Wirtschaftswissenschaft - Schumpeter
School of Business and Economics



PROFIL DES STUDIENGANGS

Wenn Sie Ihre beruflichen Handlungsfelder ausbauen und ihre Karrierechancen verbessern wollen, gibt Ihnen die Arbeits- und Organisationspsychologie wertvolle Unterstützung nach dem Motto: Erfolg durch Kompetenzerweiterung.

Die Arbeits- und Organisationspsychologie ist eine praxisorientierte und zugleich theoretisch fundierte Wissenschaft. Sie gibt empirisch überprüfte und in betrieblichen Anwendungskontexten bewährte Antworten auf Fragen wie:

_Warum arbeiten manche Menschen engagiert und zielorientiert, während sich andere in die innere Kündigung zurückziehen?

_Wie kann die Arbeit so gestaltet werden, dass sie sowohl produktiv als auch persönlichkeits- und gesundheitsförderlich ist?

_Was ist Führung?

_Lässt sich „gute“ Führung lehren und lernen?

_Wie erkenne ich wirksame Methoden der Personalauswahl?

_Wann sind Arbeitsgruppen leistungsfähiger als Einzelne und wann laufen sie unwissentlich in die Irre?

_Welchen Nutzen und welche Nebenwirkungen haben Mitarbeiterbefragungen?

_Wie plane ich eine methodisch anspruchsvolle Organisationsdiagnose?

_Wie führe ich eine erfolgreiche Arbeitsgestaltung und Organisationsentwicklung durch?

_Wie lässt sich Unternehmenskultur gestalten?

Die Arbeits- und Organisationspsychologie als Gestaltungswissenschaft verfolgt gleichwertig die Ziele Qualität, Produktivität und Humanität. Der Studiengang vermeidet bei der Umsetzung dieser Ziele sowohl eine abgehobene Theorielastigkeit als auch einen theoriefreien Pragmatismus und vermittelt eine wissenschaftlich fundierte Reflexions- und Handlungskompetenz. Wir vermitteln Ihnen das notwendige Wissen, um Ihr Arbeitsumfeld in seinen psychologischen Wirkungen zu verstehen, zu bewerten und auch zu gestalten. Wissenschaftlich fundierter Erkenntnisgewinn und hohe Praxisorientierung sind für uns kein Widerspruch, sondern unser Anspruch.

Berufsbegleitendes Fernstudium

Das Studium umfasst vier Semester und kombiniert Fern- und Präsenzanteile. Die Flexibilität des Fernstudiums wird ergänzt durch den persönlichen Austausch während der zweitägigen Präsenzveranstaltungen. Hier lernen Sie bei renommierten Experten/innen und Universitätsprofessor/innen, die wissenschaftliche Reputation mit didaktischem Geschick verbinden. Schritt für Schritt werden Sie mit den Ergebnissen der forschungintensiven und rasant wachsenden Arbeits- und Organisationspsychologie vertraut gemacht.

Unsere langjährige Erfahrung belegt die gute Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Privatleben. Fast alle Studierenden schließen unseren Studiengang innerhalb von zwei Jahren ab. Die Begrenzung der Teilnehmerzahl (maximal 35) ermöglicht uns eine intensive und individuelle Betreuung.

Zielgruppe

Wir sprechen Akademiker/innen mit Berufserfahrung aus unterschiedlichen Disziplinen und Berufsfeldern an (z. B. Ökonomie, Jura, Medizin, Psychologie, Ingenieurwissenschaften etc.). Diese Vielfalt führt zu anregenden und tiefgreifenden Diskussionen und Lernerfahrungen. Die Verknüpfung Ihrer bisherigen Berufserfahrungen mit neuen psychologischen Kompetenzen ermöglicht es Ihnen, neue Wege zu gehen.

ZUGANGSVORAUSSETZUNG UND BEWERBUNG

_erster berufsqualifizierender Abschluss (Uni/FH) (B.A., B.Sc., M.A., M.Sc., Diplom)

_zwei Jahre Berufserfahrung

_Auswahlverfahren

Bewerbungen sind bis zum 15. November für das folgende Sommersemester (Beginn 1.4.) und bis zum 15. Mai für das Wintersemester (Beginn 1.10.) eines Jahres möglich.

Studiengebühren

Die Gebühren für das Fernstudium betragen 2.650 Euro je Modul / Semester (zzgl. Reise- und Hotelkosten für die Teilnahme an den Präsenzveranstaltungen).

STUDIENINHALTE UND STUDIENVERLAUF

In vier Modulen vom ganzheitlichen Wissen zur ganzheitlichen Gestaltung: Der Studiengang bietet einen breiten Überblick über die relevanten Gegenstandsbereiche der Arbeits- und Organisationspsychologie und macht Sie mit Forschungs- und Interventionsmethoden vertraut. Sie haben verschiedene Wahlmöglichkeiten zur Vertiefung einzelner Bereiche und können bei der Auswahl der Präsenzseminare sowie der Form der Prüfungsleistungen (Hausarbeit oder Klausur) Ihren persönlichen Präferenzen folgen.

Das erste Modul „Perspektiven erneuern“ macht Sie mit den inhaltlichen Grundlagen vertraut. Es behandelt die grundlegenden psychologischen Denksysteme und Forschungsmethoden sowie wissenschaftstheoretische und ethische Fragen.

Modul zwei „Analysieren und Gestalten“ konzentriert sich auf die Arbeitsanalyse und Aufgabengestaltung, Motivation und Führung, Gruppenarbeit sowie Arbeitszeitgestaltung.

Das dritte Modul „Organisieren, Führen und Qualifizieren“ umfasst vier Vertiefungsbereiche: Selbst- und Sozialkompetenz, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Human Resources Management und Organisationsentwicklung.

Der Fokus von Modul vier „Projekt und Professionalisierung“ liegt auf der Entwicklung und Durchführung eines Projekts, dessen Thema individuell abgestimmt wird und in der Masterarbeit seinen Abschluss findet.

ABSCHLÜSSE UND PERSPEKTIVEN

Sie schließen das Studium mit dem international anerkannten akademischen Grad Master of Arts (M.A.) ab. Als wissenschaftliche Qualifikation berechtigt er zur Promotion.

BERUFSFELDER

- _Tätigkeiten/Funktionen im Personalbereich (HR Management) oder in der Organisationsplanung, -gestaltung und -entwicklung
- _leitende und Querschnitt-Funktionen (Team-/Projektleitung, Implementierung von neuen Techniken/Managementsystemen)
- _Beratungstätigkeiten (Consulting/Coaching/Counselling)

